

TW Metals zainwestuje w Parku „Rzeszów - Dworzysko”

RZESZÓW. Firma z sektora lotniczego wybiera Park Naukowo-Technologiczny „Rzeszów - Dworzysko”.



Monika Ślusarczyk z TW Metals

TW Metals jest firmą amerykańską, posiadającą oddziały na całym świecie, której historia sięga 1907 r. Posiada kilkanaście oddziałów w USA (centrala w Exton, PA), kilka w Azji oraz sześć w Europie - łącznie ponad 30 oddziałów. Obroty firmy wyniosły w 2017r. 600 mln dolarów. Spółka zatrudnia około 800 pracowników. TW Metals Polska jest obecnie drugim co do wielkości oddziałem w Europie.

Firma specjalizuje się w nowoczesnych rozwiązaniach logistycznych, w szczególności dla firm z branży lotniczej. Dostarcza produkty lotnicze dla wielu producentów samolotów i silników lotniczych na świecie. Ma kontrakty z największymi producentami samolotów, w tym z: Boeingiem, Airbusem, Bombardierem, Embraerem.

- W tej chwili wdrażane w naszej firmie rozwiązania informatyczne paper-less pozwalają na kompleksową, zautomatyzowaną i w pełni elektroniczną obsługę procesu - mówi Monika Ślusarczyk, dyrektor oddziału. - System ten uznany został za innowacyjny na podstawie opinii wydanej przez Politechnikę Rzeszowską.

Polski zakład powstał dzięki sugestiom największego klienta firmy czyli Pratt & Whitney (dawniej: WSK Rzeszów). Siedziba mieściła się najpierw na terenie WSK, potem w Rudnej Małej k. Rzeszowa. Teraz przenosi się do Parku Naukowo-Technologicznego Rzeszów Dworzysko, zarządzanego przez powiat rzeszowski. Chce zainwestować 20 mln zł.

- „Dworzysko” jest wspaniale przygotowane do rozpoczęcia inwestycji w szybkim terminie, na czym bardzo nam zależało - mówi dyrektor oddziału.

Firma będzie zatrudniać w nowej siedzibie na Dworzysku - zadeklarowała przyjęcie 73 osób. Jednym z projektów jest utworzenie w Polsce działu programistów, którzy docelowo mogliby obsługiwać wszystkie oddziały w Europie, a także na całym świecie.

- W TW Metals przykładamy wagę do zespołu pracowniczego i tego, aby pracownicy byli zadowoleni - mówi Monika Ślusarczyk. - Często zatrudniamy osoby młode, nie posiadające sporego doświadczenia zawodowego. Takie, którym ciężko jest znaleźć pierwszą pracę. Tych pracowników staramy się nauczyć według najlepszych praktyk tak, aby mogli rozwijać się razem z firmą.